

ПРОТОКОЛ

Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий
для работников организации по вопросам соблюдения требований
законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 2

«12» 05 2026 г.

Место проведения: город Астана, ул. Есенберлина, 10, 2 этаж, зал

Время проведения: 10 часов 00 минут

Председательствовал: *директор, комплаенс-офицер*

Присутствовали: *по списку*

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ценности и принципы деловой этики, этические нормы в ГККП «Жастар театры» акимата города Астаны;
2. Разное.

Выступила: Мыса М.М. – и.о. директора провела разъяснительную беседу среди работников предприятия об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции, об основополагающих корпоративных ценностях, на основе которых формируется деятельность должностных лиц и работников предприятия, являются порядочность, надежность, доверие, профессионализм, эффективность их труда, уважение друг к другу и лицам, не являющихся работниками предприятия. Все эти основополагающие ценности и являются целями Кодекса деловой этики.

Выступил комплаенс-офицер - Елубаева С.А., где так же в рамках разъяснительной работы были озвучены и даны определения принципов деловой этики:

- 1) Законность;
- 2) ответственность;
- 3) конфиденциальность;
- 4) компетентность и профессионализм;
- 5) уважение;
- 6) патриотизм;
- 7) меритократия;
- 8) честность и порядочность.

Так же были даны разъяснения этическим нормам. К этическим нормам относятся: 1) конфиденциальность информации, это информация признается предприятием, отнесенная в соответствии с законодательством РК, внутренними документами Предприятия и

принимает все необходимые меры для защиты такой информации; 2) противодействие коррупции, в предприятии запрещены любые действия должностных лиц и работников, в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ; 3) предотвращение и урегулирование конфликтов интересов, наличие такого конфликта интересов или потенциальное наличие конфликта предоставляет собой угрозу для репутации предприятия.

Одним из принципов кодекса деловой этики является корпоративная культура. Должностные лица и работники предприятия должны вносить вклад в развитие корпоративной культуры предприятия, соблюдая и понимая требования настоящего Кодекса и предупреждая его нарушения.

Предприятие обеспечивает атмосферу уважения и доверия, где каждый работник ценится как личность. Соблюдения норм настоящего Кодекса является обязательным для всех должностных лиц и работников Предприятия, нарушение норм настоящего Кодекса, влечет ответственность в установленном законодательном порядке.

По итогам совещания (принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;
2. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;
3. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;
4. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

**Председательствующий,
И.о. директора**


подпись

Мыса М.М.
(Ф.И.О)

**Комплаенс-офицер,
секретарь совещания**


подпись

Елубаева С.А.
(Ф.И.О)

ФОТО СОВЕЩАНИЯ

