


Астана қаласы әкімдігінің
«Жастар театры» МКҚК
Директордың м.а.
 М. Мыса

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
талдамалық анықтамасы**

Астана қаласы

2026 жылғы «19» маусым

Ішкі талдау объектісі: «Жастар театры» МКҚК (бұдан әрі — Театр) бөлімшелері, костюм-реквизиторлық бөлім (бұдан әрі – костюм бөлімі).

Талданатын кезең-2025 жылғы 1 қаңтардан бастап 2026 жылғы 31 мамырға дейін.

Талданатын кезең-2025 жылғы 1 қаңтардан бастап 2026 жылғы 31 мамырға дейін.

«Жастар театры» МКҚК (бұдан әрі – Театр) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау директордың м. а. 2026 жылғы 20 мамырдағы № 02-06/39 бұйрығы негізінде жүргізілді.

Жұмыс тобының құрамы:

Төраға – директордың м.а. М. Мыса;

Жұмыс тобының мүшелері:

- кадрлар және құжаттандыру бөлімінің басшысы Ж. Асанова;
- тігін-реставрация бөлімінің басшысы Ж. Құлтаева;
- костюм-реквизиторлық бөлімінің басшысы М. Табылды;
- комплаенс-офицер – С. Елубаева.

Талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Келесі бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді:

- қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- басқа мәселелермен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бар болған жағдайда анықтау.

Талдауда қарастырылған театрдың құрылымдық бөлімшелері:
- костюм-реквизиторлық бөлім.

Театр қызметінің мақсаты-театр өнерін дамыту және халықтың мәдени қажеттіліктерін қанағаттандыру. Шеберханалар театр міндеттерін іске асыру мақсатында костюмдер мен реквизиттерді жасауды, қалпына келтіруді және сақтауды қамтамасыз етеді. Талдау объектісінің ерекшелігін ескере отырып, қызметтің ерекшеліктерін ескере отырып, әдістемелік ұсыныстардың ережелері қолданылды.

Талдау ҚР Конституциясы, 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары, сондай-ақ театрдың өзге де қолданыстағы нормативтік құқықтық актілері мен ішкі құжаттары негізінде жүргізілді.

«Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша:

Театр қызметіне әсер ететін келесі НҚА зерттелді:

1. «Мәдениет туралы» Қазақстан Республикасының 2006 жылғы 15 желтоқсандағы № 207 – III Заңы;
2. «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 01 наурыздағы № 413 – IV Заңы;
3. «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі № 235-V ҚРЗ кодексі.
4. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414 – V Еңбек кодексі;
5. «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы № 434 – V Заңы;
6. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 29 қазандағы №375-V Кәсіпкерлік Кодексі;
7. "Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" 2007 жылғы 28 ақпандағы № 234 – III Қазақстан Республикасының Заңы;
8. «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы.
9. «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 27 маусымдағы № 211-V Заңы;
10. Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы "30" желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдар;
11. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңы.
12. «Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ережені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас

жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы № 112 бұйрығы.

Театрдың ішкі реттеуші құжаттары:

- Жарғы;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық;
- Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің мүдделері қақтығысын реттеу ережелері;
- Корпоративтік этика және мінез-құлық кодексі;
- Ұжымдық шарт;
- Тапсырмалар мен ережелер тәртібі мәселесін реттеу жөніндегі ереже;
- қызметкерлерге үстемеақылар, қосымша ақылар және сыйлықақылар төлеу туралы ереже;

1. «Қолданыстағы құқықтық актілердегі тәуекелдерді анықтау» бағыты бойынша

Осы қолданыстағы құқықтық актілер мен заңдар театр мен шеберханалардың қызметіне тікелей әсер ететін аспектіде қарастырылды. Қолданыстағы құзырет шеңберінде қолданыстағы құқықтық актілермен байланысты тәуекелдерді анықтау бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

- Құқық бұзушылық фактілерінің жоқтығын ескере отырып, бұл тәуекел жіктеу бойынша нөлдік болып саналады (0 балл). Бұл жағдайда тәуекел картасы жасалмайды.

2. «Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша

Шеберханалар:

- қызметкерлерді жалдауды жүзеге асырмайды;
- рұқсат беру және бақылау-тексеру функциялары жоқ;
- бюджет және қаржы қаражатын игеруге және бөлуге қатыспайды;
- жеке және заңды тұлғалармен Шарт жасасуға қатыспайды;
- ақпараттық жүйелерді әзірлеуге және пайдалануға қатыспайды.

Шеберхана басшыларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қолданылады. Ұжыммен сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағытталған дәрістер өткізіледі.

Өздеріне тиесілі құқықты іске асыру үшін қызметкерлерге қойылатын талап дәрежесі заңнама нормаларына сәйкес келеді.

Жоғарыда айтылғандарға байланысты ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3. «Мүдделер қақтығысын реттеу» бағыты бойынша

Талдау барысында мүдделер қақтығысы бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық қатерлері табылған жоқ. Зерттелетін кезеңде өтініштер немесе бұзушылықтар анықталған жоқ.

4. Ұйымдастырушылық басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

Театрда комплаенс қызметі жұмыс істейді және заңнамаға сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін реттейтін және азайтатын ережелер қабылданды.

Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық фактілері немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға байланысты өзге де мән-жайлар анықталған кезде комплаенс-офицерге тікелей жүгіну мүмкіндігі бар.

Талданатын кезең ішінде азаматтар тарапынан сыбайлас жемқорлық фактілері туралы шағымдар, арыздар мен өтініштер түскен жоқ.

Бөлімдерге қатысты жағымсыз материалдарды анықтау үшін талданатын кезең бойынша бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Мониторинг нәтижесі бойынша шеберханаларға қатысты жағымсыз материалдар анықталған жоқ. Шағымдар туындаған жағдайда бұл мәселелер тікелей уәкілетті өкілмен шешіледі және тиісті жауап беріледі.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауы мүмкін лауазымдарды олардың тізбесін қалыптастыра отырып айқындау

Әдістемелік ұсыныстарға сүйене отырып, Жарғыға және ұйымдық-басқару рәсіміне сәйкес шешім қабылдауға құқығы бар негізгі тұлға Директор болып табылатындығын атап өткен жөн. Бұл театрдың ерекшелігіне, сондай-ақ жарғылық мақсаттар мен міндеттерді іске асыруға байланысты.

Тиісінше талданатын объектілерді ескере отырып, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдар тізбесіне мыналар жатқызылуы тиіс:

- Костюм-реквизиторлық бөлім басшысы.

Осы тізбе өз өкілеттіктері шеңберінде талдау сәтінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауы мүмкін санатына жатқызылуы тиіс. Аталған барлық лауазымдар сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулермен және заңнамамен танысты.

Қорытынды

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы келесі ұсыныстарды ұсынады:

- Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын театр қызметіне тұрақты ішкі бақылауды жүзеге асыру жөніндегі жұмыстарды жалғастыру;

- жаңа қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауы жөніндегі жұмысты жалғастыру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың жоқтығы туралы анықтамаларды өзектендіру;

- театр қызметкерлері арасында семинарлар өткізу арқылы сыбайлас жемқорлыққа "нөлдік" төзімділікті қалыптастыру саясатын одан әрі жүзеге асыру;

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту бойынша қызметкерлер мен азаматтар тарапынан ұсыныстардың ашықтығы мен қолжетімділігін қолдау;

Орындау мерзімі: жыл бойы.

Анықтаманы дайындаған комплаенс-офицер – Елубаева С. А.

2026 жылғы 29 маусымдағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтамаға» қол қою парағы.

Жұмыс тобының төрағасы:

1) Директордың м.а. М.Мыса 

Жұмыс тобының мүшелері:

2) кадрлар және құжаттама бөлімінің басшысы Ж.Асанова 

3) Костюм-реквизиторлық бөлімінің басшысы М.Табылда 

4) Тігін-реставрациялау бөлімінің басшысы Ж.Құлтаева 

5) COMPLAINT-офицер С.Елубаева 