

«Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» №4 үлгілік базалық бағыттағы» жобаларды орындау бойынша нұсқаулыққа №2 қосымша

Астана қаласы әкімдігінің
«Жастар театры» МКҚК
Директорының М. М. Мұса
(қаты, мөр)
2026 ЖЫЛҒЫ



2026 жылғы 1 тоқсандағы есеп
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын сақтау

Қосалқы тапсырма	Анықталған фактілердің сипаттамасы , қолданған шаралар
<p>1 -тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау (әкімшілік және қылмыстық) 1-ішкі тапсырма . Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлау (әкімшілік және қылмыстық)</p>	<p>2026 жылдың 1 тоқсанында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар (әкімшілік және қылмыстық) туралы хабарламалар тіркелген жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама өткізілген жоқ</p>
<p>2-тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың (әкімшілік және қылмыстық) және мемлекеттік қызметке кір келтіретін құқық бұзушылықтардың жасалған фактілерінің мониторингі 1-қосалқы тапсырма. Мемлекеттік қызметшілер және мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдар жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың</p>	<p>Есеп беру кезеңінде мұндай фактілер анықталған жоқ.</p>

<p>(әкімшілік және қылмыстық) және мемлекеттік қызметке кір келтіретін құқық бұзушылықтардың санын көрсету</p>	
<p>3-тапсырма. Бағыныштылардың сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін басшыларды тәртіптік жауапкершілік мониторингі</p>	
<p>1-қосалқы тапсырма. Бағыныштылардың сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін басшыларды тәртіптік жауапкершілікке тарту мониторингі</p>	<p>2026 жылдың 1 тоқсанында Кәсіпорын басшысы мен Кәсіпорынның өзге де құрылымдық бөлімшелердің басшылары бағынышты қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлығы үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ</p> <p>Есепті кезеңде Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық қылмыстары мен құқық бұзушылықтар үшін заңмен көзделген жауапкершілікке тартылған жоқ</p>
<p>2-қосалқы тапсырма. Басқа лауазымға тағайындалуына байланысты бағынысты басшылардың сыбайлас жемқорлық үшін жауапкершілігін қарастырмау фактілерін анықтау</p>	<p>Басшылардың басқа лауазымға тағайындалуына байланысты, бағынышты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлығы үшін жауапкершілікті қарастырмау фактілері анықталған жоқ</p>
<p>4-тапсырма. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілерінің мониторингі</p>	
<p>1-қосалқы тапсырма Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілерін анықтау</p>	<p>2026 жылдың 1 тоқсанында бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жоқ.</p>
<p>5-тапсырма. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтау мониторингі</p>	
<p>1-қосалқы тапсырма. Мемлекеттік функцияларды орындаумен келіспейтін қызметті жүзеге асыратын тұлғаларды анықтау</p>	<p>2026 жылдың 1 тоқсанында Кәсіпорында мемлекеттік функцияларды орындаумен сәйкес келмейтін қызметті жүзеге асыратын тұлғалар анықталған жоқ</p>

<p>2-қосалқы тапсырма. Мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттемелерді жүзеге асыру фактілерін анықтау</p>	<p>Кәсіпорында 147-ге жуық жеке тұлға және кейбір жақын туыстары жұмыс істейді. Сонымен қатар, олардың қызметі бір құрылымдық бөлімшеге бағынбайды немесе бір құрылымдық бөлімше шеңберінде бірлескен қызмет болып табылмайды. Мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, бұл мәселе Кәсіпорын басшылығының қатаң бақылауында.</p>
<p>3-қосалқы тапсырма. Мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалану фактілерін анықтау</p>	<p>Кәсіпорында қызметкерлер ресми таратуға жатпайтын қызметтік ақпаратты пайдалану жөнінде талаптарды сақтайды. Мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу үшін қызметтік ақпаратты пайдалану фактілері тіркелмеген.</p>
<p>4-қосалқы тапсырма. Егер мұндай іс-әрекеттер қызметтік өкілеттікке кіретін болса, оларды ұсынған адамдардың пайдасына материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе іс-әрекеттер (әрекетсіздік) үшін көрсетілетін қызметтерді қабылдау фактілерін анықтау</p>	<p>Есеп беру кезеңінде қызметкерлердің және лауазымды тұлғалардың материалдық сыйақы сыйлықтар, қызметтер немесе өзге де артықшылықтар алу фактілері анықталған жоқ.</p>
<p>5-қосалқы тапсырма. Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде орналасқан шетелдік банктерде шоттардың (салымдардың) болуы, иелену, қолма-қол ақша мен құндылықтарды сақтау фактілерін анықтау</p>	<p>Кәсіпорын қызметкерлері Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама шеңберінде ҚР шегінен тыс орналасқан шетелдік банктерде шоттар ашуға, иеленуге, ақша мен құндылықтарды сақтауға тыйым салынатыны туралы хабардар етілді. Аталған мәселелер бойынша фактілер анықталған жоқ.</p>
<p>6-тапсырма. СЖҚІА Төрағасының 31.12.2024 ж. №285 бұйрығымен бекітілген әдістемелік ұсынымдарға сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру</p>	

**1-қосалқы тапсырма. Сыбайлас
жемқорлыққа қарсы стандартты бекіту**

Бекітілді

Комплаенс-офицер



С.Елубаева