

ПРОТОКОЛ

Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий
для работников организации по вопросам соблюдения требований
законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 4

«15» 10 2024 г.

Место проведения: город Астана, ул. Есенберлина, 10, 3 этаж, 327

Время проведения: 10 часов 00 минут

Председательствовал: *директор, комплаенс-офицер*

Присутствовали: *по списку*

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об антикоррупционных мерах в ГККП «Жастар театры» акимата города Астаны;
2. Разное.

Выступил: Каримов Г.А. – директор провел разъяснительную беседу среди работников отдела об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции, о формировании антикоррупционной культуры, а это значит осуществление работниками своей деятельности в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции.

Выступил комплаенс-офицер - Елубаева С.А., где так же в рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер в ГККП «Жастар театры» акимата города Астаны.

Одними из основных принципов коррупции и по противодействию коррупции является: 1) законность; 2) приоритет защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина; 3) гласность и прозрачность; 4) взаимодействия государства и гражданского общества.

Целью противодействия коррупции является устранения коррупции в обществе. Для устранения коррупции в обществе в законе «О противодействии коррупции» были озвучены системы мер противодействия коррупции (статья 6): 1) Антикоррупционный мониторинг; 2) анализ

коррупционных рисков; 3) антикоррупционная культура; 4) антикоррупционная экспертиза; 5) антикоррупционные стандарты.

Некоторым из них были даны краткие содержаниями таким как, антикоррупционный мониторинг – это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояние правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а так же восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

Что значит анализ коррупционных рисков (внешний и внутренний) – это выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. При анализе на коррупционные риски в подразделениях предприятия учитываются внутренние нормативно-правовые документы, законность. Формирование антикоррупционной культуры- это деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Антикоррупционные стандарты – это установленная для обособленной сферы общественных отношений система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции. Так же было отмечено, что в организации разработан кодекс деловой этики, основной целью которого является закрепление основополагающих ценностей и принципов, норм деловой этики и поведения, которыми руководствуются должностные лица и работники театра. В кодексе используются понятия и термины: деловая этика – это совокупность этических принципов и норм делового общения, которыми руководствуются в своей деятельности должностные лица и работники предприятия; деловой этикет- порядок поведения должностных лиц и работников предприятия, включающих систему регламентированных правил поведения в различных деловых ситуациях, в том числе при деловой переписке, деловом общении, приеме на работу, обращении к руководству и другое. Основной принцип деловой этики – это законность, ответственность, конфиденциальность, компетентность и профессионализм, а так же уважение, патриотизм, меритократия, честность и порядочность.

Отмечена информация о необходимости формирования антикоррупционной культуры среди коллектива и нулевой терпимости коллектива к коррупции.

По итогам совещания (Принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;

2. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;
3. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;
4. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

•
**Председательствующий,
Директор**



подпись

Каримов Г.А.
(Ф.И.О)

**Комплаенс-офицер,
секретарь совещания**



подпись

Елубаева С.А.
(Ф.И.О)

ФОТО СОВЕЩАНИЯ

