

ПРОТОКОЛ

Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 3

«03» сентября 2024 г.

Место проведения: город Астана, ул. Есенберлина, 10, 3 этаж, 327

Время проведения: 10 часов 00 минут

Председательствовал: директор, комплаенс -офицер

Присутствовали: по списку

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об антикоррупционных мерах в ГККП « Жастар театры » акимата города Астаны;
2. Разное.

Выступил: Каримов Г.А. – директор провел разъяснительную беседу среди работников отдела об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции, о формировании антикоррупционной культуры, а это значит осуществление работниками своей деятельности в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции.

Выступил комплаенс-офицер - Елубаева С.А., где так же в рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер в ГККП «Жастар театры» акимата города Астаны.

Одним из основных направлений по противодействию коррупции является Политика по противодействию коррупции в театре, направленная на предотвращение возможных действий коррупционного характера, формирование атмосферы неприятия коррупции. Политика предусматривает решение следующих задач:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции,
- формирование у должностных лиц и работников и предприятия понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям,

- Разработка и внедрение антикоррупционных стандартов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных действий,

- воспитание у работников Предприятия строгого соблюдения антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Предприятия в сфере противодействия коррупции,

- недопущение наличия коррупциогенных факторов во внутренних документах Предприятия,

-обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении работ и оказании услуг.

В целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции, сотрудники в очередной раз предупреждены о строгом соблюдении принятых на себя антикоррупционных ограничений при выполнении должностных обязанностей в стенах организации.

Одним из ограничений является использование информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, кроме того, принятию подарков в связи исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В целях недопущения коррупционных проявлений, формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции в сферах деятельности предприятия были рассмотрены правила поведения работников предприятия, согласно Антикоррупционному стандарту театра, такие как:

- гарантировать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать их обращение в установленные законом сроки и принимать необходимые меры;

- в ходе выполнения должностных обязанностей не принимать материальные блага, услуги или привилегии, связанные с выполнением своих обязанностей;

- исключать конфликты интересов, а при их возникновении принимать меры для их устранения в соответствии с законодательством РК;

- обеспечивать прозрачность решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на физические и юридические лица при решении вопросов личного характера;

- в своей деятельности стремиться укреплять авторитет Предприятия и избегать действий, которые могут дискредитировать его работу.

Отмечена информация о необходимости формирования антикоррупционной культуры среди коллектива и нулевой терпимости коллектива к коррупции.

В рамках проводимой работы сотрудникам были разъяснены о запрете заниматься предпринимательской деятельностью, поскольку Предприятие содержится за счет средств государственного бюджета, то все требования законодательства распространяется и на должностных лиц квазигосударственного сектора.

Согласно подпункту 4) статьи 1 Закона «О противодействии коррупции», (далее – Закон) лицо, исполняющее управленческие функции в субъекте квазигосударственного сектора, относится к лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

По итогам совещания (Принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;
2. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;
3. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;
- 4. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

**Председательствующий,
Директор**


_____ подпись

Каримов Г.А.
(Ф.И.О)

**Комплаенс-офицер,
секретарь совещания**


_____ подпись

Елубаева С.А.
(Ф.И.О)

ФОТООТЧЕТ С СОБРАНИЯ

