

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын  
сақтау мәселелері бойынша ұйым қызметкерлері үшін тоқсан сайынғы  
түсіндіру және оқыту іс-шараларын өткізу  
**ХАТТАМАСЫ**

Астана қаласы № 4 2024 ж. «15» 10

Өтетін орны: Астана қаласы, Есенберлин к-сі 10, 3 қабат, 327

Өтетін уақыты: 10 сағат 00 минут

Төрағалық етті: *директор, комплаенс -офицер*

Қатысқандар: *тізім бойынша*

**КҮН ТӘРТІБІ:**

1. Астана қаласы әкімдігінің «Жастар театры» МКҚК-дағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар туралы;
2. Әр түрлі.

**Сөз сөйледі:** Г. Каримов – директор қызметкерлер арасында өз кезегінде қызметкерлердің құзыреті шегінде қоғамда сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін сақтау және нығайту бойынша өз қызметін жүзеге асыруын білдіретін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру туралы заңнама талаптарының орындалуы туралы түсіндірме әңгіме жүргізді.

Комплаенс-офицер - С.А.Елубаева сөз сөйледі, ол да түсіндіру жұмысы аясында Астана қаласы әкімдігінің «Жастар театры» МКҚК-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралардың негізгі бағыттарын айтып өтті.

Сыбайлас жемқорлықтың және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі негізгі қағидаттардың бірі: 1) заңдылық; 2) адам мен азаматтың құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін қорғаудың басымдығы; 3) жариялылық пен ашықтық; 4) мемлекет пен азаматтық қоғамның өз ара іс-қимылы болып табылады

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты қоғамдағы сыбайлас жемқорлықты жою болып табылады. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлықты жою үшін «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңда сыбайлас

жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйелері айтылды (6-бап): 1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі; 2) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау; 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет; 4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама; 5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар.

Олардың кейбіреулеріне қысқаша мазмұндар берілді, мәселен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың тиімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану практикасының жай-күйіне, сондай-ақ қоғамның сыбайлас жемқорлық деңгейін қабылдауы мен бағалауына қатысты ақпаратты жинау, өңдеу, жинақтап-қорыту, талдау және бағалау жөніндегі қызметі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдаудегеніміз (сыртқы және ішкі) – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпалететін себептер мен жағдайларды анықтау және зерделеу. Кәсіпорын бөлімшелеріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жасау кезінде ішкі нормативтік-құқықтық құжаттар, заңдылық ескеріледі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің қоғамда сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін сақтау және нығайту бойынша өз құзыретішегінде жүзеге асыратын қызметі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар – қоғамдық қатынастардың окшауланған саласы үшін белгіленген, сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі. Сондай-ақ, ұйымда іскерлік этика кодексі әзірленгені атап өтілді, оның негізгі мақсаты театрдың лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері басшылыққа алатын негізгі құндылықтар мен қағидаттарды, іскерлік этика мен мінез-құлық нормаларын бекіту болып табылады.

Кодексте мынадай ұғымдар мен терминдер қолданылады: іскерлік этика – бұл кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері өз қызметінде басшылыққа алатын іскерлік қарым-қатынастың этикалық принциптері мен нормаларының жиынтығы; іскерлік этикет – әртүрлі іскерлік жағдайларда, соның ішінде іскерлік хат алмасу, іскерлік қарым-қатынас, жұмысқа қабылдау, басшылыққа жүгіну және т.б. реттелетін мінез-құлық ережелерінің жүйесін қамтитын кәсіпорынның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің мінез-құлық тәртібі. Іскерлік этиканың негізгі қағидаты – заңдылық, жауапкершілік, құпиялылық, құзыреттілік және кәсіпқойлық, сондай-ақ құрмет, патриотизм, меритократия, адалдық және әдептілік.

Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру қажеттілігі және ұжымның сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділігі туралы ақпарат атап өтілді.

**Жиналыс қорытындысы бойынша (шешім қабылданды):**

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі заңнаманың талаптарын адал сақтау;
2. Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттік алыптастыруға белсенді қатысу;
3. Сыбайлас жемқорлықтың кезкелген көріністеріне нөлдік төзімділікті қамтамасыз ету;
4. Сыбайлас жемқорлық сипатының кезкелген көріністері немесе ұжым арасындағы мүдделер қақтығысы туралы дереу хабарлау.

**Төрағалықетуші,  
Директор**

  
\_\_\_\_\_

Каримов Г.А.  
(Т.А.Ә.)

**Комплаенс-офицер,  
Жиналыс хатшысы**

  
\_\_\_\_\_

Елубаева С.А.  
(Т.А.Ә.)



## ЖИНАЛЫС ФТОСЫ

